



Les fondamentaux du management d'équipe

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

A+ Le manager face à lui-même

- ✓ Comprendre son comportement
- ✓ Reconnaître ses drivers
- ✓ Identifier ses valeurs
- ✓ Comprendre et utiliser ses émotions

A+ Le manager face à son environnement

- ✓ Intégrer son propre rôle
- ✓ Connaître son style préférentiel et adapter son style selon les situations

A+ La communication du manager

- ✓ Utiliser l'écoute active
- ✓ Exemplarité bienveillance et empathie
- ✓ Feedback
- ✓ Gérer les situations difficiles

A+ Les outils de pilotage de l'équipe

- ✓ Fixer un cadre, donner du sens, définir des objectifs
- ✓ Mener les entretiens managériaux
- ✓ Développer coopération et esprit d'équipe

Objectif

Acquérir ou renforcer les savoir-faire clefs de la fonction managériale

Maîtriser les outils de pilotage du manager

Revisiter les fondamentaux de la fonction et favoriser une prise de recul de sa pratique pour améliorer sa posture managériale et faire face à ses nouveaux enjeux.

Participants

Managers débutants ou expérimentés
Toute personne ayant la responsabilité d'une équipe

Intervenants

Formateur et Coach professionnel certifié issu de la fonction managériale et/ou du développement personnel

Moyens pédagogiques

Méthode participative et partage des expériences
Alternance d'apports théoriques
L'apprentissage de techniques simples et immédiatement applicables
L'élaboration d'un plan d'actions à mettre en œuvre en situation de travail
La mise en place de rituels pour ancrer les nouveaux comportements
Un système d'évaluation continue de l'acquisition des connaissances



Motiver son équipe

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

● Comprendre les mécanismes de la motivation

- ✓ Définir les différentes motivations
- ✓ Les 4 saisons de la motivation
- ✓ Motivation et besoins

● Les leviers pour développer la motivation

- ✓ Communiquer et donner du sens
- ✓ Stimuler et challenger
- ✓ Déléguer et responsabiliser
- ✓ Féliciter et encourager
- ✓ Inspirer confiance

● Développer le feedback

- ✓ Développer les signes de reconnaissance
- ✓ Partager une critique constructive
- ✓ Ne pas oublier le feedback intermédiaire

● Mener un entretien de motivation

- ✓ Identifier les signes de démotivation
- ✓ Avoir un entretien de remotivation

□ Objectif

Comprendre les différentes facettes de la motivation au travail et au sein d'une équipe.

Connaître et mettre en œuvre les méthodes pour développer l'engagement et la motivation de ses collaborateurs

□ Participants

Managers débutants ou expérimentés
Toute personne ayant la responsabilité d'une équipe

□ Intervenants

Consultant et formateur en management
Coach professionnel certifié issu de la fonction managériale

□ Moyens pédagogiques

Méthode participative et partage des expériences
Alternance d'apports théoriques
L'apprentissage de techniques simples et immédiatement applicables
L'élaboration d'un plan d'actions à mettre en œuvre en situation de travail
La mise en place de rituels pour ancrer les nouveaux comportements
Un système d'évaluation continue de l'acquisition des connaissances



Du manager au leader

PROGRAMME PEDAGOGIQUE

● Les fondamentaux du management

- ✓ Ancrer les rôles et les styles
- ✓ Définir le cadre, les règles et les rôles
- ✓ Développer les feedbacks

● Déléguer

- ✓ Identifier les ressources et les compétences
- ✓ Transmettre
- ✓ Développer l'autonomie

● Animer et fédérer son équipe

- ✓ Coopérer et communiquer
- ✓ Le management participatif
- ✓ Intelligence collective

● Développer son propre leadership

- ✓ Développer une communication adaptée
- ✓ Développer son intelligence émotionnelle
- ✓ Être exemplaire et authentique

❑ Objectif

Développer ses compétences managériales en favorisant l'engagement et la performance de son équipe.

Maîtriser les leviers de la motivation, accompagner le développement de ses collaborateurs vers l'autonomie et la prise d'initiative.

Construire et fédérer une équipe performante.

Développer son propre leadership

❑ Participants

Dirigeant, Manager

Toute personne ayant la responsabilité d'une équipe

❑ Intervenants

Consultant et formateur en management
Coach professionnel certifié issu de la fonction managériale

❑ Moyens pédagogiques

Méthode participative et partage des expériences

Alternance d'apports théoriques

L'apprentissage de techniques simples et immédiatement applicables

L'élaboration d'un plan d'actions à mettre en œuvre en situation de travail

La mise en place de rituels pour ancrer les nouveaux comportements

Un système d'évaluation continue de l'acquisition des connaissances